

令和元年度 職員提案について

当会社では、平成30年度から全職員を対象とした「職員提案制度」を実施しています。

新たな事業又は事務事業に関するアイデアなどを自由に提案できる環境をつくることで、職員の意欲や資質の向上並びに組織の活性化を図るとともに、お客様へのサービス向上や効果的で効率的な経営を目指すものです。

令和元年度は8月～10月の3か月間提案募集を行い、20件の提案が寄せられ、その中から下記のとおり表彰提案を決定しました。

優秀賞

1 提案該当

提案名	概要
松代荘アニマルコンセプト ルームの設置 ～松代荘と動物園の連携～	多様な施設を運営する会社の強みを活かし、松代荘と動物園が連携し、アニマルコンセプトルームなど特色ある宿泊プランを提供する。 松代荘の宿泊プランに茶臼山動物園への送迎を盛り込むことにより、動物園への交通アクセスとして来園者に対するサービス向上にもつながる。 コンセプトルーム宿泊者限定のオリジナルグッズをプレゼント等。

奨励賞

1 提案該当

提案名	概要
動物園、宿泊施設の 連携による団体旅行者獲得	動物園単独での団体ツアー集客が厳しい状況の中、松代荘と動物園が連携した宿泊ツアーを旅行会社に売り込み、団体利用者の獲得を図る。 動物園スタッフによるガイドツアーや松代荘での野菜果物市など地域特性を活かしたイベントを開催する。

理事長特別賞

1 提案該当

提案名	概要
『まずはトイレから！』 ～巡回清掃でピカピカ大作戦～	買い物や旅先でトイレを利用したときに、汚いと感じることがある。 『トイレがきれいだと気持ちがいい』と思うのは当たり前だが、それがわかっていてもできないのがとても残念に感じている。 『清掃業者に任せているから・・・』と思わずに職員も巡回清掃し、その波及効果で整理整頓が進めば仕事効率も向上する。 『開発会社が管理する施設は、いつでもトイレがきれいだ！』 利用者みなさまにそのように思ってもらえる施設をめざす。